Приложение

к постановлению

Администрации города Иванова

от\_\_21.11.2014\_№\_2420\_\_

«Приложение № 6

к постановлению Главы города Иванова

от 31.12.2008 № 4017

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЖИЛИЩНЫМ ФОНДОМ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения по управлению жилищным фондом (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, постановлением Главы города Иванова от 27.10.2008 № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова» и определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения по управлению жилищным фондом (далее – учреждение).

1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

перечень и условия осуществления стимулирующих выплат;

перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Положение разработано в целях повышения:

эффективности работы,

уровня реального содержания заработной платы работников учреждения,

мотивации работников к качественному результату труда,

кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

1.4. Положение предусматривает:

расширение спектра дополнительных услуг, повышение их качества и обеспечение результативности работы;

зависимость величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

сохранение государственных гарантий по оплате труда;

использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты труда.

1.5. Заработная плата работников включает оклады по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определенные действующим законодательством и настоящим Положением.

1.6. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год за счет и в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований, выделяемых на оплату труда работников муниципальных учреждений.

1.7. Заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В тех случаях, когда заработная плата работников (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), меньше минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда.

В тех случаях, когда работник не полностью выработал норму рабочего времени, доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат и премий), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений города Иванова.

1.9. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится по каждой из должностей.

1.11. Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.12. Штатное расписание утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.13. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Заработная плата работников определяется на основе:

- отнесения профессий работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);

- тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

- установления окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников согласно приложению к настоящему Положению;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- иные выплаты в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Средства, направляемые на премирование, доплаты, надбавки и другие выплаты, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

Выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера состоят из:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за ненормированный рабочий день;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Доплата за работу в ночное время составляет 20% и определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

3.7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

надбавка за классность водителям автомобилей;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью поощрения работника за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение периода в выполнении важных работ и мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

4.3. Премия за качество выполняемых работ может выплачиваться работникам единовременно в размере до 2 окладов при:

награждении орденами и медалями;

присвоении почетных званий;

награждении знаками отличия;

награждении почетными грамотами;

объявлении благодарности.

4.4. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в зависимости от имеющейся категории прав 1 и 2 класса (ABCDE, BCDE, ABCD, ABCE, BCE, BCD) на автомобиль в размере до 30% к окладу. Надбавка за классность водителям автомобилей начисляется ежемесячно.

4.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не ограничен.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в зависимости от фактической загрузки. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Выплата устанавливается сроком от 3 месяцев до 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер - в пределах 100% оклада.

5. ВИДЫ ИНЫХ ВЫПЛАТ В ПРЕДЕЛАХ ОБЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь.

Оказание материальной помощи производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления работника. Рекомендуемый размер - в пределах 300% оклада.

Кроме того, работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь за счет и в пределах бюджетных ассигнований: в связи с 50-летием, в связи с достижением пенсионного возраста, в других случаях (смерть близких родственников, несчастный случай, стихийное бедствие) - в размере одного должностного оклада на основании приказа директора.

Приложение

к положению о системе оплаты труда работников муниципального

казенного учреждения по

управлению жилищным фондом

Профессионально-квалификационная группа

"Общеотраслевые профессии рабочих" (далее - ПКГ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N ПКГ | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
| ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 2538 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 2791 |
| ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 2 | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 2791 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 3553 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 - 10 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4567 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 4947 |

».